

# 運 営 規 程

## (通所介護)

### 第 1 章 事業の目的と運営の方針

#### 第 1 条 (事業の目的)

医療法人陽成会が開設するデイサービス ウィルケアひろせ（以下、「事業者」という。）が行う指定通所介護事業（以下、「事業」という。）の適正な運営を確保するために、人員及び管理運営に関する事項を定め、事業者の従業員等（以下、「従業員」という。）が、要介護状態と認定された利用者（以下、「利用者」という。）に対し、適正な通所介護を提供することを目的とします。

#### 第 2 条 (運営の方針)

事業者は、介護保険法の趣旨に従って、利用者の意思及び人格を尊重し、通所介護計画に基づいて必要な日常生活上の世話及び機能訓練を行い、医療法人陽成会の基本理念である相手を思いやる「和」の心と「誠意」をもって接し、利用者の社会的孤立感の解消及び精神的負担の軽減を図るよう支援します。

2 事業の実施に当たっては、関係市町村、地域の保護・医療・福祉サービスとの綿密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めるものとします。

#### 第 3 条 (事業所の名称及び所在地等)

事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとします。

- 一 名称 デイサービス ウィルケアひろせ
- 二 所在地 愛媛県今治市喜田村6丁目4番20号

### 第 2 章 従業員の職種、員数及び職務の内容

#### 第 4 条 (従業員の職種・員数及び職務内容)

事業所に勤務する従業者の職種、員数及び職務内容は次の通りとします。

- 一 管理者 1人 (常勤・兼務)  
事業所の管理、業務の実施状況の把握その他の管理を一元的に行います。
- 二 看護職員 2人以上  
検温、血圧測定等を行うほか、利用者の居宅サービス計画及び通所介護計画の基づく看護を行います。
- 三 介護職員 5人以上  
利用者の居宅サービス計画及び通所介護計画に基づく介護を行います。
- 四 機能訓練指導員 2人以上  
日常生活を営むのに必要な機能を改善し、又は、その減退を防止するための訓練を行い

ます。

五 生活相談員 2人以上

利用者の生活相談、苦情への対応、処遇の企画や実施等を行います。

六 事務員 1人（非常勤・専従）

庶務、経理、利用料等の受領その他の施設の管理運営に関する業務に従事します。

### 第3章 営業日及び営業時間と定員

#### 第5条（営業日及び営業時間）

営業日及び営業時間は、次のとおりとします。

一 営業日 月曜日から土曜日（祝日を含む）までとする。

二 営業時間 午前8時30分から午後5時30分までとします。

ただし利用者からの希望があり、それに対応可能な場合はこの限りではありません。

・サービス提供時間 午前9時から16時30分まで

#### 第6条（利用者の定員）

事業所の利用定員数は、1日30人とします。ただし、災害そのほかやむを得ない事情がある場合は、この限りではありません。

### 第4章 設備及び備品等

#### 第7条（食堂）

事業者は、利用者の全員が利用できる十分な広さを備えた食堂を設け、利用者の全員が利用できるテーブル・いす・箸や食器類などの備品類を備えています。

#### 第8条（機能訓練室）

事業者は、利用者の全員が利用できる十分な広さを持つ機能訓練室を設け、目的に応じた機能訓練器具等を備えます。

#### 第9条（相談室）

事業者は、利用者に対する指定通所介護に供するための相談室を設けます。

#### 第10条（その他の設備）

事業者は、その他に静養室及び事務室を設けるほか、消火設備その他の災害に際して、必要な設備並びにサービスの提供に必要なその他の設備及び備品を備えます。

## 第5章 同意と契約

### 第11条（内容及び手続きの説明並びに同意及び契約）

事業者は、サービス提供の開始に際して、サービス利用者又はその家族に対して、運営規程の概要、従業員の勤務体制、その他サービスの選択に資する重要事項を記した文書を交付し説明を行い、同意を得た上で契約を締結します。

### 第12条（受給資格等の確認）

事業者は、サービスの利用を希望するものが提示する被保険者証により、被保険者資格・要介護認定の有無及び要介護認定の有効期間を確認することができます。

## 第6章 サービスの提供

### 第13条（通所介護の内容）

事業者は、通所介護計画に基づいて実施します。

- 一 食事の提供
- 二 入浴サービス
- 三 個別機能訓練

### 第14条（サービスの取り扱い方針）

事業者は、可能な限りその居宅において、要介護状態の維持、もしくは改善を図り、自立した日常生活を営むことができるよう支援を行うことで、利用者の心身の機能の維持、回復を図り、もって利用者の生活機能の維持、又は向上を目指し、利用者の意欲を喚起しながら支援します。

- 2 サービスを提供するに当たっては、利用者の心身の状況等について把握するとともに、サービス内容の確認を行います。
- 3 事業者は、サービスを提供するに当たって、その通所介護計画に基づき、漫然かつ画一的なものとならないよう、配慮して行います。
- 4 事業者は、サービスを提供するに当たっては懇切丁寧を旨とし、利用者又はその家族に対し、処遇上必要な事項について理解しやすいように説明を行います。
- 5 事業者は、サービスを提供するに当たって、利用者又は他の利用者等の生命又は身体を保護するために緊急やむを得ない場合を除き、身体拘束等を行いません。  
また、身体拘束等を行う場合には、その対応及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由を記録します。
- 6 事業者は、自らその提供するサービスの質の高い評価を行い、通所介護計画及び提供サービス内容の評価を常に見直すことで改善を図ることとします。

#### 第15条（通常の事業実施地域）

通常の事業実施地域は、今治市（菊間町・島しょ部を除く）とします。但し、事業の実施に支障をきたす場合については、調整の上、実施することとします。

#### 第16条（利用料及びその他の費用）

通所介護を提供した場合の利用料の額は、厚生労働大臣が定める基準によるものとし、当該通所介護が法定代理受領サービスであるときは、介護保険法による介護報酬の告示上の額とし、利用料のうち各利用者の負担割合に、応じた額の支払いを受けるものとする。

- 2 事業者は、法定代理受領サービスに該当するサービスを提供した場合には、その利用者から利用料の一部として、当該通所介護に係る居宅介護サービス費用基準額から事業者を支払われる居宅介護サービス費の額を控除して得た額の支払いを受けるものとします。
- 3 事業者は、法定代理受領サービスに該当しないサービスを提供した場合には、利用者から支払を受ける利用料の額と、厚生労働大臣が定める基準により算出した費用との間に、不合理な差額が生じないようにします。
- 4 事業者は、前2項のほか、次に掲げる費用を徴収します。
  - 一 通常の事業の実施地域以外の地域に居宅する利用者に対し行う送迎に要する費用
    - ・ 通常の事業の実施地域を超えた地点から1kmあたり20円の費用を負担いただきます。
  - 二 食事の提供に要する費用（食材料費及び調理費用相当額）
  - 三 おむつ代
  - 四 その他、通所介護において提供される便宜のうち、日常生活においても通常必要となるものに係る費用で、利用者が負担することが適当と認められるもの
- 5 サービスの提供に当たって、利用者又はその家族に対して、サービス内容及び費用について説明し、利用者又はその家族の同意を得ます。

#### 第17条（利用料の変更等）

事業者は、介護保険法関係法令の改正等並びに経済状況の著しい変化その他やむを得ない事由がある場合は、前条に規定する利用料を変更することができます。

- 2 事業者は、前項の利用料を変更する場合は、あらかじめ、利用者又はその家族に対し、該当サービス内容及び費用を記した文書により説明し、同意を得るものとします。

## 第7章 留意事項

#### 第18条（食事）

通所介護利用中の食事は、特段の事情がない限り事業者が提供する食事を摂取していただきます。感染防止等により利用者の持ち込みの食品はご遠慮いただいておりますので協力ください。

#### 第19条（喫煙）

喫煙は、館内及び敷地内は禁煙です。禁煙にご協力をいただきます。

#### 第20条（飲酒）

通所介護利用中の飲酒は厳禁です。

#### 第21条（衛生保持）

利用者は、生活環境の保全のため、事業所内の清潔、整頓、その他環境衛生の保持にご協力いただきます。

#### 第22条（禁止行為）

利用者は、事業所で次の行為をしてはいけません。

- 一 宗教や信条の相違などで他人を攻撃し、又は自己の利益のために他人の自由を侵すこと。
- 二 けんか、口論、泥酔、不潔行為などで他の利用者等に迷惑を及ぼすこと。
- 三 事業所の秩序、風紀を乱し、安全衛生を害すること。
- 四 指定した場所以外で火気を用いること。
- 五 故意に事業所もしくは物品に損害を与え、又はこれを持ち出すこと。

#### 第23条（利用者に関する市町村への通知）

利用者が次の各号のいずれかに該当する場合には、遅滞なく、意見を付してその旨を市町村に通知します。

- 一 正当な理由なしにサービス利用に関する指示に従わないことにより、要介護状態の程度を増進させたと認められるとき。
- 二 偽りその他不正行為によって保険給付を受け、又は受けようとしているとき。

### 第8章 従業員の服務規程と質の確保

#### 第24条（従業員の服務規程）

従業員は、介護保険関係法令及び諸規則、個人情報保護法を遵守し、業務上の指示命令に従い、自己の業務に専念します。服務に当たっては、常に以下の事項に留意します。

- 一 利用者に対しては、人権を尊重し、自立支援を旨とし、責任を持って接遇する。
- 二 常に健康に留意し、明朗な態度を心掛ける。
- 三 お互いに協力し合い、能率の向上に努力するよう心がける。

#### 第25条（衛生管理）

事業者は、感染症の発生及び、まん延防止のためのマニュアルを整備し、従業員に対し研修を行います

- 二 従業員は、感染症の発生及び、まん延防止のために必要な措置を講じます。

## 第26条（従業者の質の確保）

事業者は、従業者の資質向上を図るため、その研修の機会を確保します。

## 第27条（個人情報保護の保護）

事業者及び従業者は、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持することを厳守します。

- 二 事業者は、従業者が退職した後も、正当な理由なく、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らすことのないよう、必要な措置を講じます。
- 三 事業者は、関係規格、医療機関等に対して、利用者に関する情報を提供する場合には、あらかじめ文書により利用者の同意を得ることとします。
- 四 事業者は、個人情報保護法に則し、個人情報を使用する場合利用者及びその家族の個人情報の利用目的を公表します。
- 五 事業者は、個人情報の保護に係る規程を公表します。

## 第28条（高齢者虐待防止）

虐待の発生又はその再発を防止するため、以下の措置を講じます。

- 一 虐待の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等の活用可能）を定期的開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ります。
- 二 虐待の防止のための指針を整備します。
- 三 従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施します。
- 四 上記措置を適切に実施するための担当者を置きます。

## 第29条（業務継続計画の策定）

事業所は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対し指定通所介護の提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じるものとする。

- 一 事業所は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施するものとする。
- 二 事業所は定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。

## 第30条（身体拘束の禁止）

原則として、利用者の自由を制限するような身体拘束を行わないことを約束する。

ただし、緊急やむを得ない理由により拘束をせざるを得ない場合には事前に利用者及びその家族へ十分な説明を行い、同意を得るとともに、その対応及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由について記録する。

### 第31条（ハラスメント対策）

業務上必要かつ相当な範囲を超えた言動または優越的な関係を背景とした言動により、職員が環境が害されることを防止します。その内容は、利用者及び家族が事業者の職員に対して行う。暴言・暴力・嫌がらせ・誹謗中傷等の迷惑行為、セクシャルハラスメントなどの行為を禁止する。

## 第9章 緊急時、非常時の対応

### 第32条（緊急時の対応）

従業者は、利用者の病状の急変が生じた場合や、その他緊急の事態が生じた場合には、速やかに主治医又はあらかじめ定められた協力医療機関及び各関係機関に連絡する等の必要な措置を講じ、管理者に報告する義務を負います。

### 第33条（事故発生時の対応）

事業者は、利用者に対するサービスの提供により事故が発生した場合には、応急措置、医療機関への搬送等の措置を講じ、速やかに市町村及び利用者の家族等に連絡するとともに、顛末記録、再発防止策に努めその対応について協議します。

- 二 事業者は、利用者に対するサービスの提供により賠償すべき事故が発生した場合には、損害賠償を速やかにすることとします。ただし、事業者及び従業者の責に帰すべからざる事由による場合はこの限りではありません。

### 第34条（非常災害対策）

事業者は、非常災害時においては、利用者の安全第一を優先し、迅速適切な対応に努めます。

- 二 非常災害その他緊急の事態に備えて、防災及び避難に関する計画を作成し、利用者及び従業者に対し周知徹底を図るため、年2回以上避難、その他必要な訓練等を実施するとともに、実施に当たっては、地域住民の参加が得られるよう連携に努めます。

## 第10章 その他

### 第35条（地域との連携）

事業所の運営に当たっては、地域住民又は住民の活動との連携や協力を行うなど、地域との交流に努めます。

### 第36条（勤務体制等）

事業者は、利用者に対して適切なサービスを提供できるよう、従業者の体制を定めます。

- 二 利用者に対するサービスの提供は、事業所の従業者によって行います。ただし、利用者の処遇に直接影響を及ぼさない業務については、この限りではありません。

三 事業者は、従業員の資質向上のため研修の機会を設けます。

### 第37条（記録の整備）

事業者は、従業員、設備、備品及び会計に関する諸記録を整備しておくものとします。

二 事業者は、利用者に対するサービスの提供に係る諸記録を整備し、その完結の日から5年間保存するものとします。

### 第38条（苦情処理）

事業者は、利用者からの苦情に迅速かつ適切に対応するため、苦情受付窓口の設置や第三者委員を選任するなど必要な措置を講じます。

二 事業者は、提供するサービスに関して、市町村からの文書の提出・提示の求め、又は市町村職員からの質問・照会に応じ、利用者からの苦情に関する調査に協力します。市町村からの指導又は助言を得た場合は、それに従い、必要な改善を行い報告します。

三 事業者は、サービスに関する利用者からの苦情に関して、愛媛県国民健康保険団体連合会の調査に協力するとともに、愛媛県国民健康保険団体連合会からの指導又は助言を得た場合はそれに従い、必要な改善を行い報告します。

### 第39条（提示）

事業所内の見やすい場所に、運営規程の概要、従業員の勤務体制、協力病院、利用料その他のサービスの選択に資する重要事項を掲示します。

### 第40条（協力医療機関）

事業者は、入院等の治療を必要とする利用者のために、あらかじめ協力医療機関を定めておきます。

二 事業者は、治療を必要とする利用者のために、あらかじめ協力歯科医療機関を定めておきます。

### 第41条（その他）

この規定に定める事項のほか、運営に関する重要事項は事業者と事業所の利用者との協議に基づいて定めるものとします。

附則 この規程は平成19年 9月 1日から施行します。

附則 この規程は平成20年 9月 1日から施行します。

附則 この規程は平成21年 4月 1日から施行します。

附則 この規程は平成24年 4月 1日から施行します。

附則 この規程は平成25年 6月 1日から施行します。

附則 この規程は平成26年 4月 1日から施行します。

- 附則 この規程は平成26年 10月 1日から施行します。
- 附則 この規程は平成28年 4月 1日から施行します。
- 附則 この規程は平成28年 5月 1日から施行します。
- 附則 この規程は平成29年 4月 1日から施行します。
- 附則 この規程は平成30年 5月 1日から施行します。
- 附則 この規程は平成31年 4月 1日から施行します。
- 附則 この規程は令和 1年 12月 1日から施行します。
- 附則 この規程は令和 2年 4月 1日から施行します。
- 附則 この規程は令和 3年 4月 1日から施行します。
- 附則 この規程は令和 8年 4月 1日から施行します。